



LA MOBILISATION SUR LES SALAIRES **ET LA SURDITÉ SIMULÉE DE LA DIRECTION**

Alors que nous sommes dans une quatrième semaine de mobilisation de salariés pour revendiquer une revalorisation de leur pouvoir d'achat, l'attitude de la direction est une nouvelle fois à côté du sujet.

La rencontre de vendredi dernier entre la CGT et la direction a au moins permis de percer le voile. La direction pour se justifier de sa politique de bas salaires, utilise des arguments décalés, usés, qui ne correspondent pas à la réalité vécue par les salariés. En voici quelques-uns :

- **La direction prétend être en « conjoncture économique difficile ».**

Il lui devient alors difficile de soutenir que les 100 millions d'euros sur 3 ans d'investissements sortent du chapeau et qu'il lui est impossible de provisionner de quoi résoudre le conflit actuel par le haut.

- **La direction prétend avoir investi dans les salaires.**

Elle donne un chiffre autour de 50 millions d'euros ces dix dernières années. Nous serions curieux de voir le détail de qui a touché quoi. Concernant les salariés en mouvement, on constate que cette année le fameux coup de pouce à 1.1% réservé aux plus bas salaires leur a rapporté **une petite dizaine d'euros BRUT** par mois ! Et que cela intervient après des années de politique salariale au rabais aboutissant à une grille des salaires bien en dessous de ce qui se pratique dans la métallurgie locale. On est loin de résoudre la crise de nos salaires avec une telle attitude de déni.

- **La direction nie que les salaires soient en dessous du SMIC aux Chantiers.**

Elle est à côté de la plaque... personne n'a jamais évoqué *le montant mensuel du SMIC* (même si cela reste à vérifier dans la pratique sur le site au niveau de la sous-traitance). Mais la direction ne peut pas nier que de jeunes embauchés qualifiés ont des taux horaires en dessous de 9€76, qui est le taux horaire du SMIC, et qu'elle s'arrange avec la loi pour inclure diverses primes pour atteindre la légalité. Ces primes ne sont pas là pour ça !

C'est évidemment choquant et cela ne donne aucune reconnaissance au travail et à la qualification. Et c'est sans compter la réputation désastreuse que cela donne en termes d'attractivité, sans compter évidemment les fins de mois impossibles à boucler !

Ces arguments donnés par la direction vendredi dernier en réunion sont d'une autre époque. Aujourd'hui les salariés sont en panne, il est temps de redonner du souffle, de repartir sur des bases saines. Il est temps que la direction réponde par le haut aux besoins des salariés, y compris celui de la reconnaissance.

Le mouvement entamé il y a bientôt quatre semaines, est celui de salariés qui ont fait le plus d'efforts, de sacrifices personnels et familiaux, imposés ces dernières années et qui se battent pour qu'enfin on puisse vivre correctement et dignement de son travail.

C'est légitime et c'est pourquoi la CGT soutient de façon toute naturelle ce mouvement et l'accompagne.

Au même titre que la Direction investit dans le matériel, elle doit investir dans le pouvoir d'achat des salariés dès à présent, au risque de voir sinon la machine humaine tomber en panne. Et cela n'a rien à voir avec la question de l'intéressement ou les NAO, qui sont un autre sujet.

Alors ? La direction va-t-elle continuer de répondre à côté ?

La direction a besoin de notre travail à tous, elle ne peut l'ignorer comme elle le fait actuellement et ce mouvement marque aujourd'hui profondément et positivement les esprits de plusieurs centaines de travailleurs qui y participent depuis plus de trois semaines.

De nombreuses initiatives dans différents secteurs ont eu lieu ces derniers jours. Il est temps, la période est propice, pour appuyer collectivement les revendications qui s'expriment.

Des initiatives sont discutées en assemblées générales de secteurs pour cette semaine et la semaine prochaine.

La CGT appelle l'ensemble des salariés à se mobiliser à l'occasion de la réunion du comité d'entreprise où, de nouveau, sera posée la question de la revalorisation salariale à la direction.

CE JEUDI 4 MAI 2017

**DÉBRAYAGE ET RASSEMBLEMENT
DEVANT LES BUREAUX DE LA DIRECTION
A 9H30**