



## ÉDITO

De nouvelles règles pour la formation syndicale cette année encore :

- la subrogation est donc désormais obligatoire : aucune retenue sur salaire ne peut avoir lieu à partir du moment où le congé formation est accepté. Cela signifie des procédures administratives simplifiées mais le système opaque mis en place nous écarte de la gestion du fonds pour la formation au profit du patronat ;
- la transformation des instances du personnel en CSE conduit la CGT à développer un module CSE avec les exigences revendicatives CGT (disponible fin 2018). Pour autant les conditions de droit et de financement pour les stages éco CE et CHSCT restent inchangées ;

- un nouveau parcours de la formation syndicale CGT a été élaboré (page 3) pour répondre aux exigences de former tous les syndiquéEs à l'accueil et au niveau 1 qui prennent d'autres dénominations.

Le collectif départemental doit s'étoffer avec les référents des ULs et syndicats (ou secteurs pro) conformément aux décisions des syndicats lors du congrès de l'UD de mars 2014 : il s'agit de donner corps aux déclarations répétées mille fois que la formation est un pilier essentiel pour faire de nos syndiquéEs des militantEs.

**Anthony LEMAIRE**  
Vie syndicale U. D. 44

# LA FORMATION SYNDICALE

## C'est qui ?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

## C'est pour qui ?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les besoins des syndiqués, mais aussi des structures et une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique **d'être rigoureux dans les "prérequis"**. On ne fait pas une maison avant ses fondations.

## Combien ça coûte ?

Voir avec les structures organisatrices.

La Confédération met des moyens pour aider les structures (participation par stagiaire, par jour de stage + financement du matériel pédagogique).

## Comment ça marche ?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour **participer à la totalité du stage**, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

## Particularité des stages CHSCT.

Sous réserve d'être élus CHSCT, ces stages sont financés par l'employeur et ne peuvent pas entraîner de perte de rémunération. Le coût de la formation proprement dite est financée intégralement par l'employeur (y compris repas et transport). Ce coût est défini chaque année par décret.

Ces formations font l'objet de demandes spécifiques (voir démarche à suivre).

## Stages Eco CE.

Les employeurs ont **obligation de permettre** aux élus de suivre une formation spécifique tous les 4 ans. Les coûts de formations sont identiques aux autres stages.

**Le CSE ne change pas, pour le moment, les conditions de droit et de financement pour ces stages.**

## NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE APPLICABLE COURANT 2019

Fin 2018 :  
mise à disposition des modules  
"Découvrir la CGT" et  
"S'impliquer dans la CGT".

Fin avril 2019 :  
mise à disposition du bloc  
"Participer à la vie de la CGT".

Fin 2019 :  
mise à disposition du bloc  
"Développer la CGT".

Septembre 2020 :  
session expérimentale de la formation  
"Impulser la démarche de la CGT".

<b>DECOUVRIR la CGT</b> pour les salarié.e.s (1 heure en présentiel ou 30 mn en ligne)		
<b>Thème 1</b> : La répartition des richesses et la place du travail dans le monde actuel	<b>Thème 2</b> : L'importance de se syndiquer à la CGT	
<b>S'IMPLIQUER dans la CGT</b> pour les nouveaux.elles syndiqué.e.s (1 jour)		
<b>Thème 1</b> : L'organisation de la société	<b>Thème 2</b> : L'action syndicale dans la société	<b>Thème 3</b> : La CGT, ses valeurs, ta place dans notre organisation
<b>PARTICIPER à la vie de la CGT</b> pour les syndiqué.e.s (3 + 2 + 3 jours)		
<b>MODULE 1</b> : COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE MONDIALISÉE POUR MIEUX LA COMBATTRE	<b>MODULE 2</b> : ORGANISER LES SALARIÉ.E.S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL	<b>MODULE 3</b> : LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES
<b>Thème 1</b> : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ? <b>Thème 2</b> : Le fonctionnement du système capitaliste	<b>Thème 1</b> : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international <b>Thème 2</b> : La CGT, son mode d'organisation	<b>Thème 1</b> : Elaborer les revendications avec salarié.e.s à partir du travail <b>Thème 2</b> : La représentation des salarié.e.s et la négociation collective <b>Thème 3</b> : Communiquer pour porter nos revendications
<b>DEVELOPPER la CGT</b> pour les syndiqué.e.s (5 + 5 jours)		
<b>MODULE 1</b> : S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ		<b>MODULE 2</b> : LA CGT FORCE DE PROPOSITION, PARTOUT, AVEC TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S
<b>Thème 1</b> : Les dérives du système capitaliste <b>Thème 2</b> : Revaloriser le travail pour le transformer <b>Thème 3</b> : S'organiser pour porter un autre choix de société		<b>Thème 1</b> : Travailler moins pour travailler tou.te.s <b>Thème 2</b> : Développer une politique industrielle et des services publics de qualité <b>Thème 3</b> : Porter localement les propositions de la CGT
<b>IMPULSER la démarche de la CGT</b> pour les militant.e.s (4 + 2 + 2 + 2 + 2 jours + les temps de travaux intermodules)		
<b>MODULE 1</b> : IMPULSER ET COORDONNER LA VIE SYNDICALE ET LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT	<b>MODULE 2</b> : EVOLUTIONS DU TRAVAIL ET STRATEGIE SYNDICALE	<b>MODULE 3</b> : REPENSER LE SYSTEME DE PRODUCTION ET SON ORGANISATION
<b>Thème 1</b> : La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative <b>Thème 2</b> : Développer la démarche revendicative et la porter en négociation <b>Thème 3</b> : Préparation aux travaux à distance	<b>Thème 1</b> : Analyse des évolutions du travail <b>Thème 2</b> : Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes du travail	<b>Thème 1</b> : Evolutions et mutations du système capitaliste mondialisé <b>Thème 2</b> : Les alternatives au système de production capitaliste, leurs portées
<b>MODULE 4</b> : PARTICIPER A L'ACTION SYNDICALE TRANSNATIONALE		<b>MODULE 5</b> : DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE : NOUVELLES PERSPECTIVES
<b>Thème 1</b> : Analyser les textes européens et internationaux <b>Thème 2</b> : Mener l'action syndicale transnationale : exemple des filières		<b>Thème 1</b> : Pour un Code du Travail du XXIème siècle <b>Thème 2</b> : La protection sociale de demain

# FICHE DE CANDIDATURE

FORMATION SYNDICALE LOCALE  
OU DÉPARTEMENTALE



Syndicat : ..... Fédération : .....

Entreprise : .....

Catégorie prof. : ..... U.L. : .....

Nom : ..... Prénom : .....

Date de naissance .....

Adresse (pers) : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Tél. perso ..... Tél. Travail.....

Responsabilités Syndicales : .....

Date d'adhésion CGT.....

Participera à la Formation : .....

du ..... au .....

Signature du syndiqué

Tampon du syndicat

FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT,  
LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 20.

# PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ

DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

Comment pouvons-nous aller  
en formation syndicale ?



- ⇒ D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.
- ⇒ Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc.).

⇒ **En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle en page 6.**

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :

- ⇒ Le délai de 30 jours est-il respecté ?
- ⇒ Le quota individuel de formation (12 ou 18 jours) est-il respecté ?
- ⇒ L'organisme de formation est-il habilité ?
- ⇒ Le quota global de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Le quota d'absences simultanées de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Les nécessités de service permettent-elles d'autoriser l'absence ?

Réponse négative

**REFUS DU CONGÉ**

**REPORT DU CONGÉ**

CONSULTATION  
du CE ou du CSE



OUI

**ACCEPTATION DU CONGÉ**

NON

L'avis du CE ou du  
CSE est-il favorable  
au refus ?



OUI

**REFUS DU CONGÉ**

En cas de **refus ou de report**, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur n'écrit pas au salarié dans le délai de 8 jours, cela vaut **acceptation de sa part du congé** et de la prorogation du salaire.

# MODÈLES DE LETTRE

**Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et a minima 30 jours à l'avance.**

**Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.**

**Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.**

## SALARIÉ STAGIAIRE (Sauf CE, CHS-CT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié  
Adresse  
Code postal et ville

Madame la Directrice ou  
Monsieur le Directeur de  
l'entreprise ou de l'établissement  
.....  
Adresse  
Code Postal et Ville

A....., le .... /... /....

Objet : demande de congé de formation économique,  
sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de .....] qui est un organisme agréé.

**Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.**

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

## SALARIÉ ANIMATEUR OU INTERVENANT (Sauf CE, CHS-CT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié  
Adresse  
Code postal et ville

Madame la Directrice ou  
Monsieur le Directeur de  
l'entreprise ou de l'établissement  
.....  
Adresse  
Code Postal et Ville

A....., le .... /... /....

Objet : demande de congé de formation économique,  
sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue d'encadrer [ou d'intervenir] dans une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de .....] qui est un organisme agréé.

**Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.**

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

# DLAJ (DROITS LIBERTÉS ACTIONS JURIDIQUES) U.D. 44

## THÈMES ABORDÉS

- **Privé :**  
Négociation PAP CSE.  
28 janvier 2019 à Savenay  
4 février 2019 à Carquefou  
25 avril 2019 à St-Nazaire  
Public concerné : syndicats privés.
- **Public :**  
Accueil Syndical et Juridique (Pré-contentieux, contestation décision).  
du 4 au 5 avril 2019  
A Nantes.  
Public concerné : syndicats fonction publique.
- **Privé :**  
Accueil Syndical et Juridique.  
du 24 au 26 avril 2019  
A Nantes.  
Public concerné : syndicats privé, défenseurs.
- **Privé :**  
Les modes de rupture du contrat de travail.  
du 20 au 22 mai 2019  
A Nantes.  
Public concerné : conseillers du salarié, défenseurs.

- **Journée d'étude :**  
Nouvelles Technologies d'Information et Communication (NTIC) (caméra, facebook, dossier ordi pro, consultation des données par l'employeur, enregistrements...)  
23 septembre 2019  
A Basse-Goulaine.  
Public concerné : syndicats, conseillers du salarié, défenseurs.
- **Privé :**  
Droit disciplinaire.  
du 14 au 16 octobre 2019  
A Nantes.  
Public concerné : syndicats, CPH, défenseurs, CS.
- **Journée d'étude :**  
Repérer une discrimination syndicale (méthode Clerc).  
18 novembre 2019  
A Nantes.  
Public concerné : syndicats, défenseurs.

U.D.

## DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale :  
Voir ci-contre.

## LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > **Connaissances de la législation et démarche syndicale CGT et de son évolution pour l'activité syndicale et l'exercice des mandats dits juridiques.**

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !**

# FORMATION D'ACCUEIL DES NOUVEAUX SYNDIQUÉ(E)S

U.L.

## DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES :  
à la demande

U.L.

U.L. Saint-Nazaire :  
25 et 26 février 2019  
à la demande

U.L.

U.L. Sud-Loire :  
28 février et 1er mars 2019  
25 et 26 avril 2019

U.L.

U.L. Carquefou :  
30 mars 2019  
23 novembre 2019

## À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les nouveaux syndiqués CGT.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !**

## THÈMES ABORDÉS

- > Échange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- > Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.

## LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Présenter la CGT, ses structures, son fonctionnement, ses règles.

## FORMATION GÉNÉRALE

### Niveau 1 (FSG1)

- DATE(S) ET LIEU(X)**
- U.L.** Union Locale NANTES :  
28 janvier au 1<sup>er</sup> février 2019  
1<sup>er</sup> au 5 avril 2019  
18 au 22 novembre 2019
  - U.L.** U.L. Saint-Nazaire :  
18 au 22 mars 2019  
11 au 15 juin 2019  
18 au 22 novembre 2019
  - U.L.** U.L. Sud-Loire :  
3 au 7 juin 2019  
4 au 8 novembre 2019
  - U.L.** U.L. Carquefou :  
7 au 11 octobre 2019

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Proposer des connaissances syndicales, économiques et sociales et des connaissances concrètes de savoir faire.

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les syndiqué(e)s. Cette formation prolonge la formation d'accueil

#### PRÉ-REQUIS

- > Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (fortement recommandée).

### THÈMES ABORDÉS

- > Quel est le salariat aujourd'hui ? La réalité actuelle, les mutations, les tentatives de divisions.
- > Comment élaborer et défendre les revendications ? la pratique démocratique avec les salariés. La diversité des revendications et leur fondement. Les grands champs revendicatifs.

> Comment fonctionne notre société ? Les mécanismes de l'exploitation capitaliste, les critères de la rentabilité financière, approche de la mondialisation, les perspectives en France et en Europe.

> L'histoire du syndicalisme. Les salariés et le syndicalisme aujourd'hui, l'évolution du syndicalisme, la stratégie unitaire de la CGT.

> L'orientation de la CGT, La démarche syndicale, le rôle des syndiqués, la syndicalisation, le fonctionnement et les structures de la CGT.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !**

## COMMUNICATION

- DATE(S) ET LIEU(X)**
- U.L.** U.L. Sud-Loire :  
à définir

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et mandaté(e)s

#### PRÉ-REQUIS

- > FSG1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Conception du tract (contenu et mise en page) et prise de parole

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !**

## FORMATION GÉNÉRALE

### Niveau 2 (1<sup>ère</sup> partie)

- DATE(S) ET LIEU(X)**
- U.D.** Union Départementale NANTES :  
à définir

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > S'approprier des repères pour la pratique syndicale en réponse à "quel syndicalisme CGT dans la société actuelle pour répondre aux besoins des salariés".

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et militantes

#### PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

### THÈMES ABORDÉS

- > Quelles exigences pour les salariés dans la société d'aujourd'hui ?
- > Rapports sociaux : Quels enjeux dans l'entreprise ?
- > Quelle perspective dans la crise ?

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !**

**ATTENTION : CES 2 PARTIES SONT INDISSOCIABLES**

## FORMATION GÉNÉRALE

### Niveau 2 (2<sup>ème</sup> partie)

- DATE(S) ET LIEU(X)**
- U.D.** Union Départementale NANTES :  
à définir

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Suite de la 1<sup>ère</sup> partie

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et militant(e)s qui ont suivi la 1<sup>ère</sup> partie.

#### PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 2 du mois précédent.

### THÈMES ABORDÉS

- > Services Publics : Quels enjeux ?

Quels champs revendicatifs et d'intervention ?

> Rôle et place de l'État dans le remodelage de la société.

> Développement du mouvement social pour imposer d'autres choix.

> Questions internationales : Quels enjeux ? Quels champs revendicatifs et d'intervention ?

> La CGT et le syndicalisme international.

**Rappel du déroulement de la FSG2**  
1<sup>ère</sup> semaine (décembre)  
La CGT, transformation du travail  
Le système capitaliste, ses crises, nos solutions  
Construire le rapport de forces

2<sup>ème</sup> semaine (janvier 2018)  
Mondialisation, clés d'analyse  
Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale  
Institutions européennes et intervention syndicale  
Emploi industriel, services, services publics

# CALENDRIER 2019

## DES DIFFÉRENTES FORMATIONS

Pour plus de précisions se référer aux pages de chaque formation.

Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.



	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
FANS		25 26 28 1 <sup>er</sup>	30	25 26							23	
FSG1	28 > 1 <sup>er</sup>		18 > 22	1 <sup>er</sup> > 5		3 > 7 11 > 15				7 > 11	4 > 8 18 > 22 18 > 22	
FSG2											U.D. à définir	
CSE Comité Social Economique		4 > 8	25 > 29	29 > 3	15 > 17	17 > 21 24 > 28				14 > 18		2 > 6
Autres formations CSE		25 26	4 5									
CSSCT (ex. CHSCT)						3 > 7 3 > 7				14 > 18 21 > 25		2 > 6 16 > 20
COMMUNICATION	U.L. S-L à définir											
DLAJ	28 4			4 5 24 > 26	20 > 22				23	14 > 16	18	
ARCHIVAGE IHS	IHS L'IHS est à disposition pour toute formation à l'archivage											
DROIT DU TRAVAIL			11 12									
MODULE NAO												9 10
SYNDICALISATION CGT						17						
ELECTIONS/ SYNDICALISATION			25 > 27							7 > 9		
FORMATEUR						3 > 7			2 <sup>es</sup> sem.			
SANTÉ/TRAVAIL	U.D. à définir											
COGITIEL		6 7	13 14						18 19		13 14	
OUTIL DU TRÉSORIER			20 21			5 6				16 17		

## COGITIEL SYNDICAT

U.D.

### DATE(S) ET LIEU(X)

Sessions de formation initiale  
CoGiTiel syndicat :  
6 et 7 février 2019  
13 et 14 mars 2019  
18 et 19 septembre 2019  
13 et 14 novembre 2019  
Journée de remise à niveau :  
à la demande  
Journée de formation pour les  
utilisateurs du CoGiTiel  
U.D. - UL :  
à la demande

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les responsables  
vie syndicale et politique  
financière

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Avoir une vision claire de  
la démarche du CoGiTiel  
en tant qu'outil pour la  
confédéralisation de la  
vie syndicale de la CGT.  
> Savoir manipuler  
l'ensemble des  
fonctionnalités du  
"module syndicat" à  
travers des mises en  
situations concrètes.

### THÈMES ABORDÉS

> CoGiTiel et CGT.  
> Se connecter – gérer les  
adhérents.  
> Gérer les cotisations.  
> Acquisitions et  
approfondissements.

#### PRÉ-REQUIS

> FSG1 recommandée.

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## POLITIQUE FINANCIÈRE ET OUTIL DU TRÉSORIER

U.D.

### DATE(S) ET LIEU(X)

Sessions de formation  
politique financière et outil  
du trésorier :  
20 et 21 mars 2019  
5 et 6 juin 2019  
16 et 17 octobre 2019

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Aux trésoriers de  
syndicats.

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Avoir une connaissance  
de la politique financière  
confédérale CGT et son  
implication dans les  
syndicats.  
> Connaître les obligations  
pour les syndicats et  
les conséquences de  
la loi de modernisation  
sociale du 20 août 2008.  
> Savoir utiliser l'outil  
du trésorier afin  
de produire les  
documents nécessaires  
à la publication des  
comptes.

### THÈMES ABORDÉS

> La politique financière.  
> La répartition de la  
cotisation syndicale.  
> La loi de modernisation  
sociale.  
> Gérer les comptes, établir  
les bilans et comptes de  
résultats.

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## FORMATION CSSCT (EX. CHSCT)

U.L.

### DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES :  
3 au 7 juin 2019  
14 au 18 octobre 2019  
16 au 20 décembre 2019

U.L.

U. L. Saint-Nazaire :  
3 au 7 juin 2019  
2 au 6 décembre 2019

U.L.

U. L. Sud Loire :  
21 au 25 octobre 2019

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les membres des  
CSSCT

#### PRÉ-REQUIS

> Formation générale de  
niveau 1 très fortement  
conseillée.

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Connaître et être  
capable de restituer  
les orientations en

matière de travail, de  
santé et de prévention  
et être en capacité  
d'assumer les  
principales tâches de  
l'élu CHSCT.

### THÈMES ABORDÉS

> Travail, santé, prévention.  
> Fonctionnement, missions.  
> Mise en situation.  
> Liens entre élus du  
CHSCT et organisation  
syndicale.

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## MODULE NAO

U.L.

### DATE(S) ET LIEU(X)

U. L. Carquefou :  
9 et 10 décembre 2019

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Il s'agit de permettre  
aux militant(e)s de  
l'entreprise d'acquiescer  
des éléments  
immédiatement

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les militant(e)  
s d'entreprises qui  
ont à participer aux  
négociations, qu'ils soient  
élu(e)s en personnel  
ou dirigeant(e)s de leur  
syndicat.

mobilisables pour  
investir les négociations  
annuelles obligatoires  
selon la démarche  
syndicale CGT.

#### PRÉ-REQUIS

> FSG1 souhaitable.  
Formation accueil  
nécessaire.

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## CSE (COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE) NOUVEAU MODULE CONFÉDÉRAL 2019

### DATE(S) ET LIEU(X)

- U.L.** U.L. Nantes :  
17 au 21 juin 2019
- U.L.** U.L. St-Nazaire :  
4 au 8 février 2019  
29 avril au 3 mai 2019  
14 au 18 octobre 2019
- U.L.** U.L. Sud-Loire :  
25 au 29 mars 2019  
24 au 28 juin 2019  
2 au 6 décembre 2019
- U.L.** U.L. Carquefou :  
15 au 17 mai 2019

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > Aux anciens élus DP et ECO-CE.

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Missions du DP et ECO-CE

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Consiste à remplacer les formations DP et ECO-CE dans l'attente d'un module confédéral

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## AUTRES FORMATIONS CSE

### DATE(S) ET LIEU(X)

- U.L.** Union Locale NANTES :  
25 et 26 février 2019  
4 et 5 mars 2019

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité de mieux maîtriser les questions économiques prises dans toutes leurs dimensions et qui doivent prendre place dans l'activité revendicative.

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les membres titulaires des Comités d'Entreprise ou d'Établissement

#### PRÉ-REQUIS

- > Formation syndicale générale de niveau 1 très fortement conseillée.

### THÈMES ABORDÉS

- > Démarche syndicale, besoins sociaux et efficacité économique.  
Emploi : enjeu majeur.

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## DROIT DU TRAVAIL

### DATE(S) ET LIEU(X)

- U.L.** U.L. Carquefou :  
11 et 12 mars 2019

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et mandaté(e)s

#### PRÉ-REQUIS

- > FSG1 souhaitable.  
Formation accueil nécessaire.

- > **EPL** : Entretien préalable au licenciement
- > Connaître ses droits face à la police et la justice
- > **PAP** : Protocole d'accord pré-électoral
- > **Accueil des salariés et CPH** : Conciliation Prud'hommes
- > Accueil des salariés en difficulté

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité d'acquérir une vision synthétique du droit du travail et de son évolution et de se repérer dans le code du travail et en maîtriser l'utilisation.

## SYNDICALISATION

### DATE(S) ET LIEU(X)

- U.L.** U.L. Carquefou :  
17 juin 2019

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Voir contenu avec l'Union Locale de Carquefou

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

N'oubliez pas d'adresser  
TA DEMANDE D'AUTORISATION  
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT  
LA DATE DE FORMATION !

## FORMATION ÉLECTIONS SYNDICALISATION

### DATE(S) ET LIEU(X)

- U.D.** Union Départementale NANTES  
25 au 27 mars 2019  
7 au 9 octobre 2019

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > Aux référents désignés par leur syndicat sur cette question.

#### PRÉ-REQUIS

- > FSG1.

### THÈMES ABORDÉS

- > Mener une campagne électorale et de syndicalisation.

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Renforcer la CGT - des principes et des actes.  
Evaluation différée

## FORMATION SANTÉ/TRAVAIL

U.D.

**DATE(S) ET LIEU(X)**  
à définir

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > A l'issue des 2 jours de formation, les stagiaires se seront appropriés la démarche travail construite collectivement et seront en capacité de l'appliquer à leurs propres situations de travail.

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > Aux élus DP, CHSCT, dirigeants syndicaux et tous militants confrontés à la souffrance au travail qu'ils soient du secteur privé ou du secteur public, de grandes ou de petites entreprises.

### THÈMES ABORDÉS

- > Le travail au cœur de notre démarche revendicative.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !**

## STAGE RETRAITÉS MODULE CONFÉDÉRAL

U.D.

**DATE(S) ET LIEU(X)**

ST-NAZAIRE  
12 au 14 mars 2019  
NANTES :  
12 au 14 novembre 2019

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > « Participer à la vie syndicale des retraités ». (Le monde des retraités et les enjeux).

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les retraité(e)s (stage de 3 jours)

### THÈMES ABORDÉS

- > Thème 1 : champ et évolution de la sphère retraitée.
- > Thème 2 : champ revendicatif et niveaux d'interventions syndicales des retraités.
- > Thème 3 : la syndicalisation des retraités.

## COMITÉ RÉGIONAL

Les stages du Comité Régional doivent faire l'objet d'un avis de l'U.D. avant tout envoi. Pour les renseignements, il faut par contre consulter le site ci-dessous.

### FORMATION DE FORMATEUR-TRICE

COMITÉ RÉGIONAL

**DATE(S) ET LIEU(X)**  
3 au 7 juin 2019  
Piriac

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité d'animer un thème ou un stage CGT déjà construit, de mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

**COMITÉ RÉGIONAL**  
CGT Pays de la Loire  
Bourse du Travail  
14, place Louis Imbach  
49100 ANGERS  
Tél. : 02 41 20 03 21  
Fax : 02 41 20 01 22  
Email : cgtpaysdeloire@wanadoo.fr  
Site : www.cgt-paysdelaloire.org

COMITÉ RÉGIONAL

### À QUI S'ADRESSENT CES FORMATIONS ?

- > Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateurs(trices) dans les formations

#### PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 2.

### FORMATION DE FORMATEUR-TRICE RESPONSABLES A LA POLITIQUE FINANCIÈRE DES SYNDICATS

COMITÉ RÉGIONAL

**DATE(S) ET LIEU(X)**  
2<sup>ème</sup> semestre (5 jours)  
Angers

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité d'animer ce stage sur les UD et ULs en direction des militants en charge de la politique financière dans les syndicats afin de donner une dimension politique à la gestion financière de leur syndicat.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !**

### ANIMATEUR-TRICE VIE SYNDICALE DES ULs

COMITÉ RÉGIONAL

**DATE(S) ET LIEU(X)**  
1<sup>er</sup> semestre (5 jours)  
Angers

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité de définir le rôle et les missions de l'animateur-trice à la vie syndicale et d'identifier les outils nécessaires à la réalisation de ses missions.

### RENFORCER LA CGT, DES PRINCIPES ET DES ACTES

COMITÉ RÉGIONAL

**DATE(S) ET LIEU(X)**  
2<sup>ème</sup> semestre (2 jours et demi)  
Angers

### LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Être en capacité d'identifier les éléments permettant de développer un projet de syndicalisation sur le lieu de travail.

## FORMATION PRUDIS

### PIRIAC-SUR-MER

- 4 au 8 Février Session 3 (module 1)
- 11 au 15 mars ou 1<sup>er</sup> au 5 avril Session 3 (module 2)
- 17 au 21 juin Bureau de Conciliation et d'orientation
- 16 au 20 septembre Incidents d'audience
- 4 au 8 novembre Session 4



## FORMATION ISSTO (FORMATIONS RÉGIONALES)

Transformations du travail : Enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle	ANGERS OU RENNES	FÉVRIER
Evolution et enjeux des politiques de santé	ANGERS OU RENNES	MARS
L'aménagement du territoire	ANGERS OU RENNES	AVRIL, JUIN, SEPTEMBRE
Le licenciement collectif économique	ANGERS OU RENNES	MAI
Formation Europe	ANGERS OU RENNES	JUIN, SEPTEMBRE
Formation professionnelle et les métiers en tension	ANGERS OU RENNES	OCTOBRE
Les enjeux liés à la maritimité	ANGERS OU RENNES	NOVEMBRE
Le travail illégal à l'entreprise	ANGERS OU RENNES	DÉCEMBRE

## COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES

Union Locale CGT de **SAINT-NAZAIRE**  
 Resp. Formation : Patrick VINCE  
 4, rue Marceau  
 44600 St-Nazaire  
 Tél. : 02 40 22 23 21  
 E-mail : secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr

U.L.  
SAINT-NAZAIRE

Union Locale CGT de **NANTES**  
 Resp. Formation : Nelly GOYET  
 Maison des syndicats  
 1, place Gare de l'État – C.P. n° 1  
 44276 Nantes cedex 2  
 Tél. : 02 28 08 29 70  
 E-mail : union-locale@cgt-nantes.com

U.L.  
NANTES

Union Locale CGT de **CARQUEFOU**  
 Collectif Formation :  
 TALABAS Marc 06 71 24 39 43  
 JOUATTE Gisèle 06 75 00 90 83  
 KISSOUM Malika 06 49 67 77 38  
 4, imp. de la Hache – Cedex 5905  
 44570 Carquefou cedex  
 Tél./Fax : 02 40 30 32 45  
 E-mail : contact@cgt-ul-carquefou.fr

U.L.  
CARQUEFOU

Union Locale CGT **SUD-LOIRE**  
 Resp. Formation : Yann DOUTEAU  
 16, rue Monnier  
 44400 Rezé  
 Tél. : 02 40 84 34 89  
 e-mail : ulcgtreze@wanadoo.fr

U.L.  
SUD-LOIRE

**COGITIEL**  
 Resp. Formation : Cyril CHAUVIER  
 E-mail : cyril.chauvier@edf.fr  
 Site d'aide du Cogitiel Loire-Atlantique :  
 http://cgt-44.wix.com/cogitiel

U.D.

**IHS**  
 Formation archivage  
 Resp. Marie-Claude ROBIN  
 e-mail : marie-claude.robin@orange.fr

IHS

**UNION DÉPARTEMENTALE CGT**  
 Formation Syndicale : Anthony LEMAIRE  
 Maison des syndicats  
 1, place Gare de l'État – C.P. n°1  
 44276 Nantes cedex 2  
 Tél. : 02 28 08 29 80  
 E-mail : ud44@cgt.fr

U.D.



[www.lacgt44.fr](http://www.lacgt44.fr)

 UD CGT 44  
 @laCGT44

## COMITÉS D'ENTREPRISE

**Le pouvoir  
d'agir  
ensemble sur  
l'essentiel.**



**Ce qui est essentiel à la Macif,  
c'est d'apporter une protection adaptée  
à votre comité d'entreprise\*.**

Depuis plus de 30 ans, la Macif est l'assureur privilégié des comités d'entreprise en France. Elle accompagne les élus dans leurs missions, leur propose une couverture spécifique pour leurs activités\* et réserve des avantages aux salariés de leur entreprise\*\*.

**Vous voulez en savoir plus, rendez-vous  
en point d'accueil ou sur [www.macif.fr](http://www.macif.fr)**

Assurances  
Banque  
Santé  
Essentiel pour moi



\* Les garanties sont accordées dans les conditions et limites fixées au contrat MAS CE souscrit. Sous réserve d'acceptation du risque par l'assureur.  
\*\* Offres soumises à conditions, valables en 2018, réservées aux salariés bénéficiaires d'un comité d'entreprise ayant signé un Pacte CE en 2018.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Intermédiaire en opérations de banque et en services de paiement pour le compte exclusif de Socram Banque. N° ORIAS 13005670 ([www.orias.fr](http://www.orias.fr)).