

L'UNION des travailleurs

Nov.
2014



MENSUEL | N° 423

Journal des syndiqué(e)s CGT de Loire Atlantique

l'esprit de **conquête**



**CE NUMÉRO EST À CONSERVER
TOUTE L'ANNÉE**

**SPÉCIAL
Formation**

édito

En 2014, une formation de formateurs a été organisée par l'UI de Saint-Nazaire, sous la responsabilité de l'Union Départementale : cette formation au plus près des militants a favorisé la participation.

Pour autant, cette formation est lourde et la Loire-Atlantique ne pourra se passer du Comité Régional pour organiser des sessions annuelles. Les besoins sont grands pour alimenter les collectifs de formateurs dans les structures interpro. Deux sessions de formation régionale sont prévues en mars et en novembre.

Ce qui marque à nouveau l'année 2014 c'est le manque de participation aux stages surtout dans les Unions Locales de taille moyenne, ce qui provoque des annulations alors que de nombreux militants en responsabilité ne sont pas formés !

Les directions syndicales ont la responsabilité de proposer aux syndiqués-ées les formations pour exercer leurs mandats mais aussi pour acquérir un niveau de connaissance général suffisant, et, bien sûr, les valeurs de la CGT.

Ces acquisitions ne peuvent se faire seulement dans le champ professionnel.

La participation des responsables de la formation au collectif formations CGT 44 doit permettre de répondre aux besoins des syndicats ; encore une fois, quelques camarades, issus des Unions Locales et d'un ou deux syndicats y participent.

Il ne tiens qu'à nous, collectivement de relever le défi d'une formation qui est plus que jamais nécessaire pour comprendre les enjeux économiques et sociaux, et être efficaces dans l'intérêt des salariés.

Anthony Lemaire
Vie syndicale UD 44



Directeur de la publication
Fabrice DAVID

Imprimerie CGT 44

MAISON DES SYNDICATS
1, place de la Gare de l'État
Case Postale n° 1
44276 NANTES Cedex

ISSN 0980-5990

PS : il n'y a pas eu de session pour la formation générale niveau 2 en 2014 : le collectif avait décidé de la reporter tant que nous ne serions pas en possession des nouveaux documents, suite à la refonte du module confédéral. C'est chose faite donc la prochaine session se fera en 2015 : 2 au 6 février et du 23 au 27 février.

C'est qui ?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

C'est pour qui ?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les besoins des syndiqués, mais aussi des structures et une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique **d'être rigoureux dans les "prérequis"**. On ne fait pas une maison avant ses fondations.

Combien ça coûte ?

La formation des syndiqués et des militants ne devrait rien leur coûter.

Ceci dit, elle n'est pas gratuite. Elle est donc en général facturée par la structure organisatrice à la structure qui envoie le stagiaire.

Certaines formations font l'objet, dans certaines conditions, de subventions confédérales. Ce sont pour l'essentiel les formations dites "formations générales" (FSG) + quelques spécifiques (formateurs, communication...) dès lors qu'elles sont programmées dans les délais (septembre de l'année N - 1).

Chaque stage a un coût variable qui s'explique par plusieurs raisons différentes :

- le lieu du stage,
- la restauration,
- les frais éventuels des intervenants,
- la documentation pédagogique,
- les conditions de participation des stagiaires.

Pour la plupart d'entre eux, ils n'ont pas de perte de salaire pendant leur période de stage.

Malheureusement, ce n'est pas toujours vrai et le cas est de plus en plus fréquent des retenues de salaire. Dès lors, il y a nécessité de prendre en compte les salaires des syndiqués CGT qui ont droit comme les autres à la formation syndicale même lorsqu'ils évoluent dans une petite entreprise ou que le budget "0,08" est faible et partagé dans plusieurs organisations syndicales !

C'est ce qui conduit la plupart du temps les organisateurs de stage, en ouverture de session, à interpellier les stagiaires sur la situation de l'entreprise, la taille du syndicat, la présence ou non d'un C.E.

Le deuxième élément de facturation est le coût réel de la formation qui tient compte des critères précédents pour "mutualiser" et répartir la somme globale sur l'ensemble des autres stagiaires.

Dans tous les cas et chaque fois que c'est possible, hors stages CHSCT, nos élus CE CGT doivent tout mettre en oeuvre pour créer une ligne budgétaire spécifique formation.

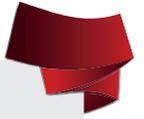
Comment ça marche ?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour **participer à la totalité du stage**, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

Particularité des stages CHSCT.

Sous réserve d'être élus CHSCT, ces stages sont financés par l'employeur et ne peuvent



pas entraîner de perte de rémunération. Le coût de la formation proprement dite est financée intégralement par l'employeur (y compris repas et transport). Ce coût est défini chaque année par décret.

Ces formations font l'objet de demandes spécifiques (voir démarche à suivre).

Stages Eco CE.

Les employeurs ont **obligation de permettre** aux élus de suivre une formation spécifique tous les 4 ans. Les coûts de formations sont identiques aux autres stages.

C'est le syndicat ou la section syndicale, éventuellement l'U.L. pour les individuels, qui inscrit par écrit les stagiaires auprès de la structure organisatrice.

- 1** Sur la base du programme des stages proposés - page 5 - le syndicat, la section, l'U.L. inscrit le stagiaire à l'aide du formulaire - page 7 - qu'il envoie à la structure organisatrice (voir coordonnées page 16).
- 2** Avant de s'engager, il convient d'attendre la confirmation du stage et l'inscription du candidat.
- 3** Dès confirmation et au moins 1 mois avant le 1er jour du stage, le stagiaire doit faire par écrit une demande d'autorisation d'absence pour formation sociale, syndicale et économique. Modèles de lettres - page 6.
- 4** Le stagiaire peut alors participer au stage dans les conditions (lieux et horaires) définies par la structure organisatrice (sous réserve d'acceptation de son détachement).
- 5** Une attestation de participation lui sera délivrée le dernier jour du stage par le responsable. Le stagiaire, en principe, doit être en capacité de la fournir à son employeur dès sa reprise si la demande lui en est faite.

En cas de désistement, il est impératif de prévenir le plus tôt possible la structure organisatrice.

En cas de candidature non retenue, principalement faute de place, en principe priorité est donnée au stagiaire pour la session suivante de la même formation.

L'U.D., les U.L. n'étant pas en capacité d'assurer l'ensemble des formations spécifiques pour lesquelles elles pourraient être sollicitées, la confédération, les fédérations organisent également un certain nombre de formations qui se tiennent pour l'essentiel à Courcelles-sur-Yvette au centre Benoit Frachon (91).

Pour connaître la liste des stages proposés, il suffit de s'adresser à sa fédération ou sur le site de la formation syndicale CGT.

Rappel : toute demande individuelle de formation syndicale doit être préalablement visée par le syndicat ou la section syndicale.

MODÈLES DE LETTRE

POUR CONGÉS DE FORMATION

Formation économique pour les membres titulaires des CE

Nom Prénom
Adresse

Monsieur le directeur des établissements
Adresse

à XXXX, le 00/00/0000

Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du 00/00/0000 au 00/00/0000 en vue de participer à un stage de formation syndicale économique conformément aux dispositions :

- des articles L. 2325.44 et R 2325.8 du Code du travail

Je vous précise qu'il s'agit d'une session organisée par «La formation syndicale cgt», centre agréé à dispenser cette formation par l'arrêté du 13 décembre 2001.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable,

Recevez, Monsieur le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.

Signature

Formation CHSCT

Nom Prénom
Adresse

Monsieur le directeur des établissements
Adresse

à XXXX, le 00/00/0000

Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du 00/00/0000 au 00/00/0000 en vue de participer à un stage de formation syndicale nécessaire à l'exercice de mes missions en tant que membre du CHSCT, conformément aux dispositions :

- des articles L.4614.14, L 4614.15, L 4523.10 et L 4523.16 du Code du travail

Je vous précise qu'il s'agit d'une session organisée par «La formation syndicale cgt», centre agréé à dispenser cette formation par l'arrêté du 13 décembre 2001.

Dans l'attente d'une réponse favorable,

Recevez, Monsieur le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.

Signature

Formation économique, sociale et syndicale

Nom Prénom
Adresse

Monsieur le directeur des établissements
Adresse

à XXXX, le 00/00/0000

Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du 00/00/0000 au 00/00/0000 en vue de participer à un stage de formation syndicale conformément aux dispositions : *

- des articles L. 3142.7, L 3142.8, L 3142.9, L 3142.10, R 3142.1 du Code du travail (loi du 30.12.1985)

- des lois du 11.01.84 et du 23.11.82 et du décret du 15.06.84 (agents de l'Etat)

- des décrets du 22.05.85 et du 04.03.94 (fonction publique territoriale)

- de la loi du 09.01.86 et du décret du 06.05.88 (fonction publique hospitalière)

Je vous précise qu'il s'agit d'une session organisée par «La formation syndicale cgt», centre agréé à dispenser cette formation par l'arrêté du 13 décembre 2001.

Dans l'attente d'une réponse favorable,

Recevez, Monsieur le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.

Signature

* Ne mentionner que le libellé utile selon que vous êtes issu(e)s du secteur privé, public, ou d'une collectivité

FICHE DE CANDIDATURE

FORMATION SYNDICALE LOCALE
OU DÉPARTEMENTALE



Syndicat : Fédération :

Entreprise :

Catégorie prof. : U.L. :

Nom : Prénom :

Date de naissance

Adresse (pers) :

Code postal : Ville :

Tél. perso Tél. Travail.....

Responsabilités Syndicales :

Date d'adhésion CGT.....

Participera à la Formation :

du au

Signature du syndiqué

Tampon du syndicat

FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT,
LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 18.

DLAJ (DROITS LIBERTÉS ACTIONS JURIDIQUES) UD 44

U.D.

DATE(S) ET LIEUX

Voir ci-contre.

U.L.

U.L. Sud-Loire :
29 mars 2015
18 et 19 novembre 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Connaissance du droit du travail et de son évolution pour l'activité syndicale et l'exercice des mandats dits juridiques.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

FORMATION PRUDIS

> Accueil et Défense Syndicale (3 jours)

Date à déterminer. Ouvert aux militants investis sur l'accueil juridique et la défense des dossiers juridiques des ULs et syndicats.

> Procédure Pénale et constitution Partie Civile.

Dates à déterminer.

> Rupture du contrat de travail (rupture conventionnelle, chômage, inaptitude, prise d'acte, résiliation judiciaire). Dates à déterminer.

> **Sanction disciplinaire** : les 9 et 10 mars au Gâvre à l'attention des conseillers prud'homme, quelques places pour des conseillers du salarié.

> **Loi de sécurisation de l'emploi** : 8 et 9 juin à Nantes : ouverts aux militants (25 places).

> **Modification du contrat de travail** : 14 au 19 septembre (internat à Piriac) et 5 au 9 octobre (externat Saint-Nazaire) réservé aux conseillers prud'homme.

> **Journée d'étude « Accès à la Justice pour tous »**
Ouvert aux militants.

FORMATION D'ACCUEIL DES NOUVEAUX SYNDIQUÉ(E)S

U.L.

DATE(S) ET LIEUX

Union Locale NANTES :
à la demande

U.L.

U.L. Saint-Nazaire :
à la demande

U.L.

U.L. Sud-Loire :
26-27 février 2015
28-29 mai 2015
3-4 décembre 2015

U.L.

U.L. Carquefou :
7 février 2015
27 novembre 2015
5 décembre 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Présenter la CGT, ses structures, son fonctionnement, ses règles.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les nouveaux syndiqués CGT.

THÈMES ABORDÉS

- > Echange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- > Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !



FORMATION GÉNÉRALE

Niveau 1 (FSG1)

DATE(S) ET LIEUX

Union Locale NANTES :
26 au 30 janvier 2015
23 au 27 mars 2015
21 au 25 septembre 2015

U.L. Saint-Nazaire :
à définir

U.L. Sud-Loire :
22 au 26 juin 2015
23 au 27 novembre 2015

U.L. Carquefou :
16 au 20 novembre 2015

U.L.

U.L.

U.L.

U.L.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > **Proposer des connaissances syndicales, économiques et sociales et des connaissances concrètes de savoir faire.**

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les syndiqué(e)s. Cette formation prolonge la formation d'accueil

PRÉ-REQUIS

- > Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (fortement recommandée).

THÈMES ABORDÉS

- > Quel est le salariat aujourd'hui ? La réalité actuelle, les mutations, les tentatives de divisions.
- > Comment élaborer et défendre les revendications ? la pratique démocratique avec les salariés. La diversité des revendications et leur fondement. Les grands champs revendicatifs.

- > Comment fonctionne notre société ? Les mécanismes de l'exploitation capitaliste, les critères de la rentabilité financière, approche de la mondialisation, les perspectives en France et en Europe.

- > L'histoire du syndicalisme. Les salariés et le syndicalisme aujourd'hui, l'évolution du syndicalisme, la stratégie unitaire de la CGT.

- > L'orientation de la CGT, La démarche syndicale, le rôle des syndiqués, la syndicalisation, le fonctionnement et les structures de la CGT.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !



FORMATION GÉNÉRALE Niveau 2 (1^{re} partie)

U.D.

DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale
NANTES :
Décembre 2015
Janvier 2016

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > S'approprier des repères pour la pratique syndicale en réponse à "quel syndicalisme CGT dans la société actuelle pour répondre aux besoins des salariés".

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et militantes

PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

THÈMES ABORDÉS

- > Quelles exigences pour les salariés dans la société d'aujourd'hui ?
- > Rapports sociaux : Quels enjeux dans l'entreprise ?
- > Quelle perspective dans la crise ?

- > Quelle conception de la revendication ?
- > Quel rôle du syndicalisme ?
- > Revendications et mouvement social : quel syndicalisme CGT ?

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !

ATTENTION : CES 2 PARTIES
SONT INDISSOCIABLES

FORMATION GÉNÉRALE Niveau 2 (2^{de} partie)

U.D.

DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale
NANTES :
Décembre 2015
Janvier 2016

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Suite de la 1^{re} partie

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > À tous les élu(e)s et militant(e)s qui ont suivi la 1^{re} partie.

PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 2 du mois précédent.

THÈMES ABORDÉS

- > Services Publics : Quels enjeux ?

Quels champs revendicatifs et d'intervention ?

- > Rôle et place de l'Etat dans le remodelage de la société.
- > Développement du mouvement social pour imposer d'autres choix.
- > Questions internationales : Quels enjeux ? Quels champs revendicatifs et d'intervention ?
- > La CGT et le syndicalisme international.

Rappel du déroulement de la FSG2

1^{re} semaine
La CGT, transformation du travail
Le système capitaliste, ses crises, nos solutions
Construire le rapport de forces

2^e semaine
Mondialisation, clés d'analyse
Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale
Institutions européennes et intervention syndicale
Emploi industriel, services, services publics

JOURNÉES D'ÉTUDES

UNION DÉPARTEMENTALE

- **Reforme territoriale** : courant 2015.
- **Situation Israélo/Palestinienne** : le 12 février 2015 à 14 h 30. Public : membres de la CE de l'UD mais largement ouverte à tous les militants
- **Transition énergétique** : en janvier, date à confirmer.
- **Migrants, travailleurs détachés** : courant 2015.

Selon l'actualité et les besoins des syndicats et ULs, d'autres journées d'étude pourront être organisées. N'hésitez pas à faire part à l'UD de vos idées de thématiques.



CALENDRIER 2015

DES DIFFÉRENTES FORMATIONS

Pour plus de précisions se référer aux pages de chaque formation.

Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.

| | JANVIER | FÉVRIER | MARS | AVRIL | MAI |
|--|-----------|-----------------|-----------|-------|----------|
| FANS | | 26 27 7 | | | 28 29 |
| FSG1 | 26 >30 | | 23 >27 | | |
| FSG2 | | | | | |
| ECO CE | | | 23 >27 | | |
| CHSCT | | 23 >27 | 23 >27 | | |
| MODULE D.P. | | 12 13 | 12 13 | | |
| COMMUNICATION | | | | | |
| PROTOCOLE D'ACCORD PRÉ-ÉLECTORAL | | | | | |
| ARCHIVAGE IHS | | 2 4 23 25 | | | |
| DROIT DU TRAVAIL | | | 29 | | |
| MODULE NAO | 15 16 | | | | 18 19 |
| MODULE IRP | | 23 24 | | | |
| FORMATEUR | | | ● | | |



| JUIN | JUILLET | AOÛT | SEPTEMBRE | OCTOBRE | NOVEMBRE | DÉCEMBRE |
|----------------|---------|------|-----------|---------|------------------|----------|
| | | | | | 27 | 3, 4, 5 |
| 22 > 26 | | | 21 > 25 | | 23 > 27, 16 > 20 | |
| | | | | | | |
| 1 > 5 | | | | 5 > 9 | | |
| | | | | 12 > 16 | 2 > 6 | |
| 11, 12, 15, 16 | | | | 8, 9 | 19, 20, 24, 25 | |
| 4, 5 | | | | | 2 > 4 | |
| | | | | 1 | | |
| | | | | | | |
| 15, 16 | | | | | 18, 19 | |
| | | | | | | 8 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |



MODULE D.P.

DATE(S) ET LIEUX

U.L.

Union Locale NANTES :
12 et 13 mars 2015
19 et 20 novembre 2015

U.L.

U.L. Saint-Nazaire :
12 et 13 février 2015
15 et 16 juin 2015
24 et 25 novembre 2015

U.L.

U.L. Sud Loire :
12 et 13 mars 2015
11 et 12 juin 2015
8 et 9 octobre 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Etre en capacité de conduire son mandat dans l'organisation syndicale.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous(tes) les élu(e)s DP, titulaires ou suppléant(e)s

PRÉ-REQUIS

- > FSG1 très fortement conseillé.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !

COGITIEL SYNDICATS

U.D.

DATE(S) ET LIEUX

Lieu à déterminer :
19 et 20 mars 2015
10 et 11 juin 2015
12 et 13 octobre 2015
10 et 11 novembre 2015

Journées de remise à niveau :
26 février 2015
19 mai 2015
30 novembre 2015

Journée de formation pour les utilisateurs du CoGiTiel UD - UL :
7 avril 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Avoir une vision claire de la démarche du CoGiTiel en tant qu'outil pour la confédéralisation de la vie syndicale de la CGT.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous les responsables vie syndicale et politique financière

PRÉ-REQUIS

- > FSG1 recommandée.

THÈMES ABORDÉS

- > CoGiTiel et CGT.
- > Se connecter - gérer les adhérents.
- > Gérer les cotisations.
- > Acquisitions et approfondissements.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !



FORMATION C.H.S.C.T. 1^{er} NIVEAU

DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES :
23 au 27 février 2015
12 au 16 octobre 2015

U.L. Saint-Nazaire :
1^{er} semestre et 4^e semestre

U.L. Sud Loire :
2 au 6 novembre 2015

U.L. Carquefou :
23 au 27 mars 2015

U.L.

U.L.

U.L.

U.L.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> A tous les membres des
CHSCT

PRÉ-REQUIS

> Formation générale de
niveau 1 très fortement
conseillée.

THÈMES ABORDÉS

- > Travail, santé, prévention.
- > Fonctionnement, missions.
- > Mise en situation.
- > Liens entre élu du
CHSCT et organisation
syndicale.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Connaître et être
capable de restituer
les orientations en
matière de travail,
de santé et de
prévention et être en

capacité d'assumer les
principales tâches de
l'élu CHSCT.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !**

MODULE NAO

DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES :
15 et 16 janvier 2015

U.L. Sud Loire :
8 décembre 2015

U.L. Carquefou :
18 et 19 mai 2015

U.L.

U.L.

U.L.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> A tous les militant(e)
s d'entreprises qui
ont à participer aux
négociations, qu'ils soient
élu(e)s en personnel
ou dirigeant(e)s de leur
syndicat.

PRÉ-REQUIS

> FSG1 souhaitable.
Formation accueil
nécessaire.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Il s'agit de permettre
aux militant(e)
s de l'entreprise
d'acquérir
des éléments
immédiatement

mobilisables
pour investir les
négociations annuelles
obligatoires selon la
démarche syndicale
CGT.

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !**

STAGE DE BASE CONSOMMATION

DATE(S) ET LIEU(X)

2 jours, à déterminer.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Faire connaître le champ revendicatif de la consommation et l'association de défense de consommateurs de la CGT, INDECOSA, comme outil de la CGT.

A l'issue du stage, vous serez en capacité de présenter succinctement l'association de consommateur INDECOSA et de solutionner des cas de litiges simples.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous les syndiqué(e)s

THÈMES ABORDÉS

- > Histoire de la consommation et de la défense des consommateurs.
- > INDECOSA, son statut, son fonctionnement, ses champs d'interventions.
- > Etudes de cas pratiques.
- > Un thème de réflexion (logement, exclusion, surendettement...).

**N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !**



N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !

U.L.

DATE(S) ET LIEU(X)

U.L. Carquefou :
15 et 16 juin 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Etre en capacité d'acquérir une vision synthétique du droit du travail et de son évolution et de se repérer dans le code du travail et en maîtriser l'utilisation.

DROIT DU TRAVAIL

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous les élu(e)s et mandaté(e)s

PRÉ-REQUIS

- > FSG1 souhaitable.
Formation accueil nécessaire.

STAGE RETRAITÉS MODULE CONFÉDÉRAL

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous les retraité(e)s
(stage de 3 jours)

THÈMES ABORDÉS

- > Thème 1 : champ et évolution de la sphère retraitée.
- > Thème 2 : champ revendicatif et niveaux d'interventions syndicales des retraités.
- > Thème 3 : la syndicalisation des retraités.

U.D.

DATE(S) ET LIEU(X)

NANTES :
du 19 au 21 mai 2015
SAINT-NAZAIRE :
du 13 au 15 octobre 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > «Participer à la vie syndicale des retraités». (Le monde des retraités et les enjeux).

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !

FORMATION DE FORMATEUR

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateurs(trices) dans les formations

PRÉ-REQUIS

- > Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 2.

THÈMES ABORDÉS

- > Notre démarche pédagogique.
- > Préparer ou animer un thème dans un stage.
- > La communication dans l'animation d'un stage.

DATE(S) ET LIEU(X)

2 sessions,
mars et novembre.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Etre en capacité d'animer ou d'intervenir dans les formations futures.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION !

FORMATION ÉCONOMIQUE DES ÉLUS C.E.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- > A tous les membres titulaires des Comités d'Entreprise ou d'Etablissement

PRÉ-REQUIS

- > Formation syndicale générale de niveau 1 très fortement conseillée.

THÈMES ABORDÉS

- > Démarche syndicale, besoins sociaux et efficacité économique. Emploi : enjeu majeur.

- > La stratégie du capital, contradictions.
- > Approche de la gestion de l'entreprise, critères et indicateurs. Le compte de résultats, le bilan...
- > Intervention des salariés dans la gestion. Moyens et conquêtes de droits nouveaux en lien avec démarche démocratique.
- > Coûts salariaux et coûts humains : emploi, besoins sociaux et efficacité économique.
- > Notre bataille pour le plein emploi et démarche revendicative - unité d'action - syndicalisation.

DATE(S) ET LIEU(X)

U.L. Union Locale NANTES :
1^{er} au 5 juin 2015

U.L. Sud-Loire :
23 au 27 mars 2015

U.L. Carquefou :
5 au 9 octobre 2015

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Etre en capacité de mieux maîtriser les questions économiques prises dans toutes leurs dimensions et qui doivent prendre place dans l'activité revendicative.

COMITÉ RÉGIONAL



Les stages du Comité Régional doivent faire l'objet d'un avis de l'U.D. avant tout envoi. Pour les renseignements, il faut par contre consulter le site ci-dessous.

FORMATION CONFÉDÉRALE

- Formation de formateur (mars et novembre) en internat.
- Renforcer la CGT, des principes et des actes.
- Administrateur protection sociale.
- Conseiller du salarié.
- Outil du trésorier.
- Plan de déploiement en direction des jeunes.

COMITÉ
RÉGIONAL

Comité Régional
CGT Pays de la Loire
Bourse du Travail
14, place Louis Imbach
49100 ANGERS
Tél.: 02 41 20 03 21
Fax : 02 41 20 01 22
Email : cgtpaysdeloire@wanadoo.fr
Site : www.cgt-paysdelaloire.org

FORMATION ISSTO

| | |
|---|----------------------------|
| Fiscalité (impôts, fiscalité des entreprises, prélèvements obligatoires/politiques publiques...) | FÉVRIER |
| Multimodalité, transport | MARS |
| Droit pénal au travail | MARS |
| Enjeux autour du vieillissement de la population (état des lieux démographiques, enjeux pour aménagement du territoire autour des bassins de vie et services de proximité, enjeux économiques en terme d'innovations, de recherches, domotique, enjeux autour des professions et des métiers...) | AVRIL |
| Protection sociale | MAI |
| Enjeux autour de la mer | JUIN |
| Stage europe | SEPT./ NOV./ JANVIER |
| La dimension territoriale de l'action syndicale : <ul style="list-style-type: none">• Dialogue social ou démocratie sociale• Les territoires, nouveaux lieux d'interventions ? | OCTOBRE |
| Les nouvelles règles juridiques applicables au CE <ul style="list-style-type: none">• Le nouveau bureau du CE et du CCE• Les nouvelles contraintes du contrôle financier• La BDES• Les consultations• La démarche syndicale Avoir fait un niveau 1 et un stage écoCE | NOVEMBRE |
| Agir devant les juridictions administratives Les juridictions administratives sont mal connues. Pourtant, elles pèsent aussi dans la bataille des salariés. Les avis et décisions de l'administration (inspection du travail, accord collectif déterminant le plan de sauvegarde...). Ce sujet peut aussi intéresser tous les militants des collectivités et administrations qui sont régies par le droit administratif. | DÉCEMBRE |

**SPÉCIAL
Formation**

COORDONNÉES

DES STRUCTURES ORGANISATRICES

Union Locale CGT de **SAINT-NAZAIRE**

Resp. Formation : Bernard SCULO

4, rue Marceau
44600 St-Nazaire
Tél. : 02 40 22 23 21
E-mail : secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr

**U.L.
SAINT-
NAZAIRE**

Union Locale CGT de **NANTES**

Resp. Formation : François BONNET

Maison des syndicats
1, place Gare de l'État - C.P. n° 1
44276 Nantes cedex 2
Tél. : 02 28 08 29 70
E-mail : union-locale@cgt-nantes.com

**U.L.
NANTES**

Union Locale CGT de **CARQUEFOU**

Resp. Formation :

Jérôme LAMBERT Port. 06 67 38 47 09

4, imp. de la Hache - Cidex 5905
44570 Carquefou cedex
Tél./Fax : 02 40 30 32 45
E-mail : ul.cgt.carquefou.formation@wanadoo.fr

**U.L.
CARQUEFOU**

Union Locale CGT **SUD-LOIRE**

Resp. Formation : Alain BELET

16, rue Monnier
44400 Rezé
Tél. : 02 40 84 34 89
e-mail : ulcgtreze@wanadoo.fr

**U.L.
SUD-LOIRE**

COGITIEL

Resp. Formation : Bernard POIRAUDEAU

E-mail : poiraud.cgt@wanadoo.fr
Site d'aide du Cogitiel Loire-Atlantique :
<http://cogitiel.pagesperso-orange.fr/>

U. D.

INDECOSA CGT 44

Resp. Formation : Alain FONTAINE

Maison des syndicats
1, place Gare de l'État - C.P. n°1
44276 Nantes cedex 2
Tél. : 02 28 08 29 88
Fax : 02 28 08 29 89
e-mail : alain.fontaine-indecosa-cgt44@laposte.net

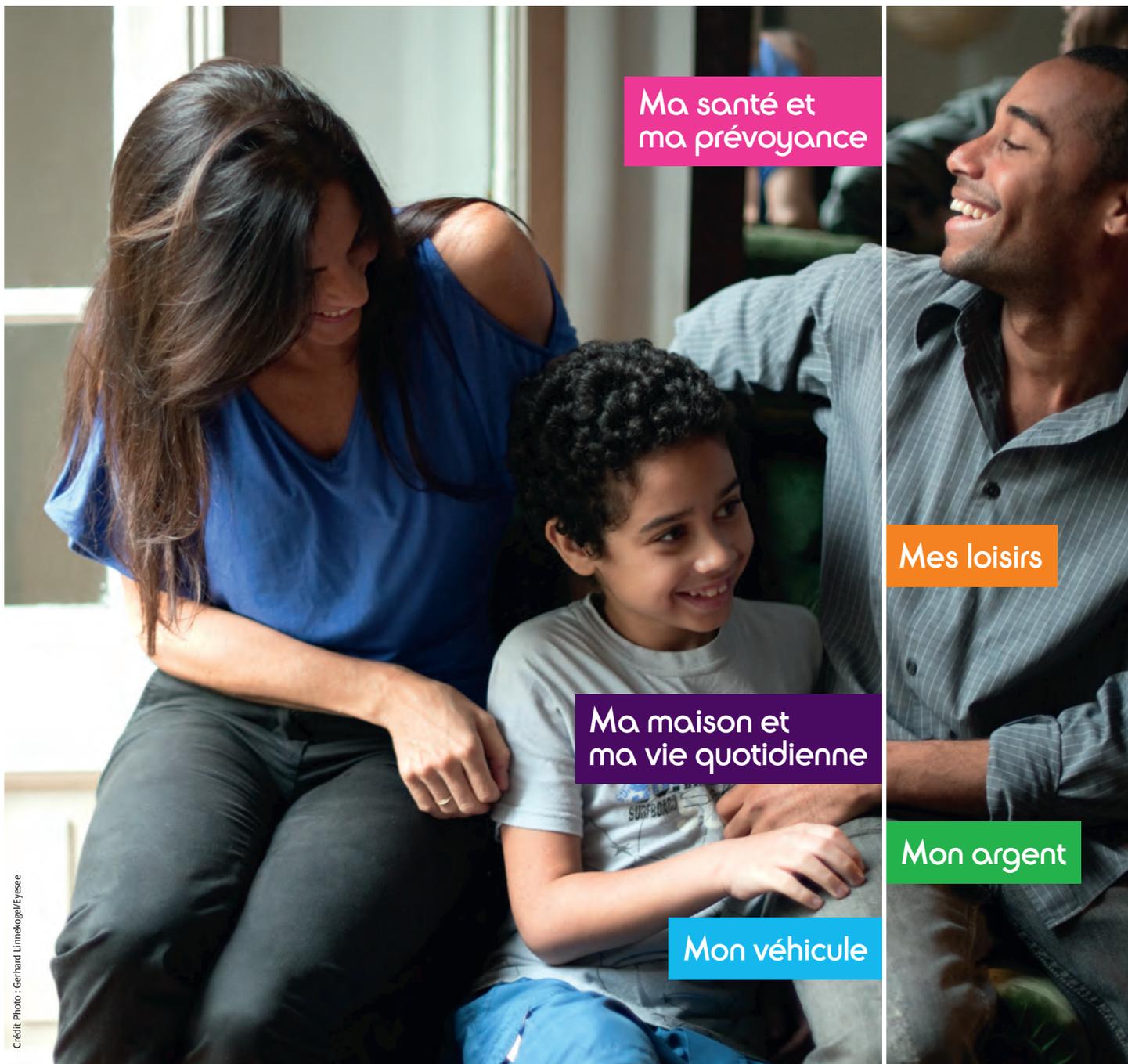


UNION DÉPARTEMENTALE CGT
Formation Syndicale : Anthony LEMAIRE

Maison des syndicats
1, place Gare de l'État - C.P. n°1
44276 Nantes cedex 2
Tél. : 02 28 08 29 80
E-mail : ud44@cgt.fr



www.lacgt44.fr



Ma santé et
ma prévoyance

Mes loisirs

Ma maison et
ma vie quotidienne

Mon argent

Mon véhicule

Credit Photo : Gerhard Limekoge/Eyesee

La Macif est une entreprise d'économie sociale.

Construit sur un modèle qui allie bénéfice social et performance économique, le Groupe Macif couvre les besoins de près de 5 millions de sociétaires en assurances de biens, assurances de personnes, banque, épargne, crédit et assistance.

Plus d'informations sur macif.fr

MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4, rue de Pied-de-Fond 79000 Niort. Macif agit en qualité d'Intermédiaire en Opérations de Banque pour le compte exclusif de Socram Banque. N° ORIAS 13005670 (www.orias.fr)



**LA SOLIDARITÉ
EST UNE FORCE**